

## Σε τι αναφέρεται το έργο HoReCa4VET;

Το έργο HoReCa4VET είναι ένα ευρωπαϊκό έργο που στοχεύει στην ανάπτυξη ενός μοντέλου επικύρωσης και πιστοποίησης που θα είναι το απαραίτητο υλικό για το σχεδιασμό μελλοντικών μαθημάτων και προγραμμάτων κατάρτισης και που με τη σειρά του θα αποτελέσει έναν κατάλογο ικανοτήτων για εκείνους τους ανθρώπους που θέλουν να αναπτύξουν, να αποκτήσουν και επικυρώσουν τα προσόντα τους στον τομέα HORECA (Επισιτιστική Βιομηχανία στα Ξενοδοχεία, Εστιατόρια και στις Υπηρεσίες Τροφοδοσίας).

Εν συντομία, είναι ένα έργο που φέρνει την επαγγελματική κατάρτιση πιο κοντά στην πραγματικότητα του τομέα HORECA, ενός ολόένα και πιο ανταγωνιστικού και εξειδικευμένου τομέα.



ΠΟΙΟΣ ΚΑΝΕΙ ΤΟ ΕΡΓΟ HoReCa4VET ΔΥΝΑΤΟ;

FUNDACIÓN **equipro humano**  
ACCIONES INNOVADORAS PARA UNA EUROPA MÁS HUMANA



[www.horeca.projectsgallery.eu](http://www.horeca.projectsgallery.eu)

[innowacja.edukacja@onet.pl](mailto:innowacja.edukacja@onet.pl)



Co-funded by  
the European Union

Αυτό το έργο έχει χρηματοδοτηθεί με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η παρούσα δημοσίευση [ανακοίνωση] αντικατοπτρίζει μόνο τις απόψεις του συγγραφέα και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.



Γεφύρωση του χάσματος μεταξύ της κατάρτισης και της αγοράς εργασίας στον τομέα HORECA(Επισιτιστική Βιομηχανία στα Ξενοδοχεία, Εστιατόρια και στις Υπηρεσίες Τροφοδοσίας)



Co-funded by  
the European Union

Αυτό το έργο έχει χρηματοδοτηθεί με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η παρούσα δημοσίευση [ανακοίνωση] αντικατοπτρίζει μόνο τις απόψεις του συγγραφέα και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

# Γιατί το έργο HoReCa4VET ΕΊΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ;

Ο τομέας HORECA αποτελείται από ξενοδοχεία, εστιατόρια, καφέ και Υπηρεσίες τροφοδοσίας.

Μετά τον τουρισμό, ο τομέας HORECA είναι ένας από τους πιο ανταγωνιστικούς και ταχύτερα αναπτυσσόμενους κλάδους στον κόσμο, αποτελώντας σημαντικό τομέα υπηρεσιών στην ευρωπαϊκή οικονομία, ο οποίος αναπτύσσεται έντονα τα τελευταία χρόνια.

Παρόλα αυτά, το γενικό επίπεδο εκπαίδευσης παραμένει χαμηλότερο στον τομέα HORECA από ό,τι σε ολόκληρη την οικονομία της Ευρωπαϊκής Ένωσης των 27. Φαίνεται ότι ο τομέας αυτός αγωνίζεται να βρει εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό, ιδιαίτερα μεταξύ των νέων ατόμων.

Οι κοινωνικοί εταίροι του τομέα πιστεύουν ότι αυτό οφείλεται σε ζητήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς και σε ζητήματα σχετικά με την ελκυστικότητα του κλάδου ως εργοδότη.

Ως άμεσος εργοδότης, ο τομέας HORECA διαδραματίζει θεμελιώδη ρόλο στην υποστήριξη της δημιουργίας θέσεων εργασίας, ενώ είναι ο μεγαλύτερος εργοδότης μεταναστών εργαζομένων στην Ευρώπη. Επομένως, είναι ένας πολύ ελκυστικός και δημοφιλής τομέας, αλλά απαιτεί όλο και περισσότερες διαφορετικές ικανότητες και προσόντα.

Ωστόσο, υπάρχει πολύ μικρή συσχέτιση μεταξύ των αναγκών των ικανοτήτων (competency needs) του προσωπικού που απασχολείται στις επιχειρήσεις και των προσόντων των αποφοίτων σχολείων, πανεπιστημίων και εταιρειών κατάρτισης.

Η ανάγκη αντιστοίχισης και προσαρμογής των ικανοτήτων στις ανάγκες και τις πρακτικές της αγοράς εργασίας έχει γίνει ο κύριος λόγος για τη δημιουργία πλαισίων προσόντων και τον διορισμό τομεακών συμβουλίων στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η ανάγκη αντιστοίχισης και προσαρμογής των ικανοτήτων στις ανάγκες και τις πρακτικές της αγοράς εργασίας έχει γίνει ο κύριος λόγος για τη δημιουργία πλαισίων προσόντων και τον διορισμό τομεακών συμβουλίων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.



## ΤΙ ΘΕΛΟΥΜΕ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ ΑΚΡΙΒΩΣ;

- Ελαχιστοποιήσουμε το χάσμα μεταξύ της επαγγελματικής κατάρτισης και της αγοράς εργασίας.
- Αύξηση της πρόσβασης στην τυπική, άτυπη και μη τυπική δια βίου μάθηση στον κλάδο της HORECA.
- Προσέλκυση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού στην αγορά HORECA.
- Ανάπτυξη και εφαρμογή μοντέλων επικύρωσης και πιστοποίησης σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων.
- Προετοιμασία επιχειρήσεων και εργαζομένων για οικονομική ανάκαμψη.
- Αύξηση της απασχολησιμότητας των εργαζομένων.
- Κλείσιμο αναντιστοιχιών προσόντων.

## ΠΩΣ ΘΑ ΤΟ ΚΑΝΟΥΜΕ ΑΥΤΟ;

Το έργο HoReCa4VET θα αναπτύξει ένα μοντέλο επικύρωσης και πιστοποίησης ικανοτήτων για όσους θέλουν να αναπτύξουν, να αποκτήσουν και να επικυρώσουν προσόντα στον τομέα HORECA. Αυτό θα είναι το απαραίτητο υλικό για το σχεδιασμό μελλοντικών μαθημάτων και προγραμμάτων κατάρτισης.

Ταυτόχρονα, πρόκειται να αναπτύξουμε ένα σύνολο προσόντων που μπορούν να συμπληρώσουν τις δεξιότητες που αποκτήθηκαν ως μέρος της τυπικής και της μη τυπικής εκπαίδευσης.

Τα τρία πρόσθετα προσόντα που αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο του έργου μας είναι:

1. Δημιουργία γεύσεων, διακόσμηση πιάτων.
2. Διαχείριση εργασίας στην κουζίνα.
3. Διεύθυνση στον τομέα HORECA.

Η ανάπτυξη αυτών των τριών προσόντων θα καταστήσει δυνατή την προσαρμογή των ικανοτήτων των εργαζομένων στις τρέχουσες ανάγκες των επιχειρήσεων στον κλάδο των ξενοδοχείων και της τροφοδοσίας.

Έτσι, η επιβεβαίωση των προσόντων θα παρέχει στους εργοδότες εξειδικευμένο προσωπικό, καθώς και θα επιτρέψει στους εργαζομένους να απασχοληθούν στην αγορά εργασίας.

## ΠΟΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΕΠΙΤΥΧΟΥΜΕ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ HoReCa4VET;

- Συγκριτική ανάλυση μοντέλων επικύρωσης και πιστοποίησης με βάση την εμπειρία της διεθνούς συνεργασίας για τον τομέα HORECA.
- Σύγχρονα και ευέλικτα μονοπάτια μάθησης: προγράμματα σπουδών και εκπαιδευτικά πακέτα για τον τομέα HORECA.
- Μοντέλο επικύρωσης επαγγελματικών προσόντων στον τομέα HORECA.
- Μοντέλο πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων στον τομέα HORECA.
- Μια διαδραστική πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης, χωρισμένη σε επικύρωση και πιστοποίηση.
- Βιώσιμη ανάπτυξη - επιστημονική δημοσίευση, η οποία θα χρησιμεύσει ως παρουσίαση των βέλτιστων πρακτικών των εταίρων του έργου στο πλαίσιο της ανάπτυξης του HoReCa4VET.

## ΠΟΙΟΙ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΟΦΕΛΗΘΟΥΝ ΑΠΌ ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ;

Άμεσοι δικαιούχοι είναι άτομα που εκπαιδεύονται ή ενδιαφέρονται να εκπαιδευτούν στον τομέα HORECA. Άλλοι δικαιούχοι θα είναι:

- Σχολές ΕΕΚ.
- Εργαζόμενοι σε εταιρείες.
- Εργαζόμενοι ιδρυμάτων που ασχολούνται με την ανάπτυξη, επικύρωση και επιβεβαίωση επαγγελματικών προσόντων και ικανοτήτων.
- Τομεακοί και τοπικοί κυβερνητικοί οργανισμοί.
- Ειδικοί στο ανθρώπινο δυναμικό.
- Επαγγελματίες και προσωπικοί σύμβουλοι.

