



1^a Newsletter

Marzo de 2022

SOBRE HoReCa4VET

El sector Horeca está formado por hoteles, restaurantes y cafeterías (o catering) y es uno de los sectores de más rápido crecimiento en el mundo, después del turismo. Está formado principalmente por pequeñas y medianas empresas y es muy intensivo en mano de obra, lo que significa que el crecimiento económico tiene un fuerte impacto en el empleo. Los hoteles y restaurantes son los principales empleadores de jóvenes, y durante los periodos de temporada alta se contrata a un gran número de trabajadores, que se suman al personal fijo. La contratación de trabajadores en el sector puede ser problemática, debido sobre todo a la naturaleza de algunas de las condiciones de trabajo: largas jornadas laborales, salarios relativamente bajos y altos niveles de trabajo temporal y estacional.

Es importante hacer el sector más atractivo para la mano de obra cualificada. La idea del proyecto es desarrollar actividades de formación que puedan utilizarse para preparar a las empresas y a los empleados para la recuperación económica en términos de aumentar la empleabilidad de los trabajadores, solucionar los desajustes en las cualificaciones, etc.

La inversión en recursos humanos y competencias (a través de la educación y la formación) está reconocida como uno de los motores cruciales para el crecimiento económico y la cohesión social, presentando una serie de beneficios para los países, las empresas y los individuos.

El proyecto europeo HoReCa4VET *contribuirá a la identificación de aquellos resultados de aprendizaje identificados por los empleadores sobre la base de la demanda actual del mercado, como competencias profesionales adicionales desde una dimensión europea, que pueden adquirirse mediante las tres cualificaciones que forman parte del proyecto:*

- 1. Creación de sabores, decoración de platos**
- 2. Gestión del trabajo en la cocina**
- 3. Gestión en la industria HORECA**

Las cualificaciones desarrolladas en el proyecto pueden complementar las competencias adquiridas en el marco de la educación formal y no formal, ya que es una respuesta a las necesidades del mercado laboral identificadas en la investigación realizada. La cualificación confirmada proporcionará a los empresarios personal cualificado y permitirá a los empleados incrementar su inserción laboral.

RESULTADO 1. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LOS MODELOS DE VALIDACIÓN Y CERTIFICACIÓN BASADOS EN LA EXPERIENCIA DE LA ASOCIACIÓN INTERNACIONAL PARA EL SECTOR HoReCa

Análisis comparativo basado en los métodos y herramientas existentes en cada país socio para el proceso de validación y certificación. No se tratará de un análisis bibliográfico, sino de un análisis del estado real en los países socios basado en la comprobación de los materiales de formación disponibles, las ordenanzas, etc. en relación con las herramientas existentes del proceso de validación y certificación.

Puedes leer la versión completa del informe [aquí](#). También puedes consultar los resúmenes ejecutivos en todos los idiomas de los socios haciendo clic [aquí](#).

REUNIÓN TRANSNACIONAL EN CHIPRE

El 28 de marzo de 2022 tuvo lugar en las oficinas de EdITC, en Nicosia (Chipre), una reunión híbrida (presencial y virtual) del consorcio de **HoReCa4VET**.

Durante la reunión, los socios hicieron un repaso del Resultado 1, así como discutieron el desarrollo del Resultado 2: “Itinerarios de aprendizaje modernos y flexibles - planes de estudio y paquetes educativos (formador/estudiante) para el sector HoReCa”.

Este resultado o *intellectual output* consta de 3 actividades:

A1. Desarrollar una metodología común para el diseño de programas/paquetes de formación mediante el intercambio de buenas prácticas. La metodología aplicada se basa en la investigación documental, el panel de expertos y la metodología modificada MES. Las descripciones detalladas de las actividades se incluyeron en la descripción de los resultados.

A2. Desarrollar un programa/paquetes de formación (resultados de aprendizaje) con respecto a los requisitos del sistema Europeo de Créditos para la Educación y Formación Profesional (ECVET).

A3. Mejora del programa/paquetes de formación teniendo en cuenta los comentarios y observaciones de los eventos multiplicadores y traduciendo a las lenguas nacionales de los países socios.

Los socios debatieron las actividades 1 y 2, así como dividieron el trabajo para el desarrollo del programa de formación.



Coordinador

STOWARZYSZENIE NA RZECZ
INNOWACJI
i edukacji

Contacto:

POLAND: STOWARZYSZENIE NA RZECZ INNOWACJI I EDUKACJI

Página web: -

POLAND: EVACO

Página web: www.evaco.com.pl

CYPRUS: EDITC LTD

Página web: www.editc.eu

TURKEY: AKDENIZ UNIVERSITY

Página web: www.akdeniz.edu.tr

SPAIN: FUNDACIÓN EQUIPO HUMANO (FEH)

Página web: www.fundacionequipo humano.es

THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA: SAMERIMPEKS IMPULSI DOO

Página web: www.impulsi.com.mk

Socios

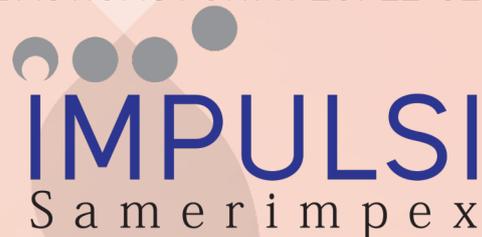


Kompleksowe Wyposażenie Obiektów Gastronomicznych
Szkolenia Kwalifikacyjne i Zawodowe



FUNDACIÓN **equipo humano**

INNOVATIVE ACTIONS FOR A PEOPLE-CENTRED EUROPE



Co-funded by
the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. The publication [communication] reflects the views only of the author and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.