

Билтен 2

март 2022 година

ЗА HORECA4VET

Нореса секторот се состои од хотели, ресторани и кафулиња (или угостителски) компании и е еден од најбрзо растечките сектори во светот, по туризмот. Главно е составен од мали и средни бизниси и е многу трудоинтензивен, што значи дека економскиот раст има силно влијание врз вработеноста. Хотелите и рестораните се главни работодавачи на младите луѓе, а во периодите на висока сезона, покрај постојаниот персонал, се ангажираат и голем број сезонски работници. Регрутирањето работници во секторот може да биде проблематично, главно поради природата на некои од работните услови: долги работни часови, релативно ниски плати и високо ниво на привремена и сезонска работа.

Важно е секторот да се направи поатрактивен за квалификуваната работна сила . *Идејата на проектот е да се подготват активностите за обука кои можат да се искористат за подготовка на компаниите и вработените за економско закрепнување во смисла на зголемување на вработливоста на работниците, затворање на неусогласеноста на квалификациите итн.*

Инвестирањето во човечки ресурси и вештини (преку образование и обука) е препознаено како еден од клучните двигатели за економски раст и социјална кохезија, со голем број придобивки за земјите, компаниите и поединците.

Проектот HoReCa4VET ќе придонесе за идентификација на исходот од учењето во рамките на идентификуваните резултати од учењето од страна на работодавачите врз основа на моменталната побарувачка на пазарот, како дополнителни професионални вештини во европската димензија, кои може да се стекнат во три квалификации како дел од проектот, кои се:

- 1. Создавање вкусови, украсување јадења**
- 2. Менаџирање на работата во кујна**
- 3. Менаџмент во HoReCa индустријата**

Квалификациите развиени во проектот може да ги надополнат вештините стекнати како дел од формалното и неформалното образование, бидејќи тоа е одговор на потребите на пазарот на трудот идентификувани во спроведеното истражување. Потврдена квалификација ќе им обезбеди на работодавачите квалификуван кадар и ќе им овозможи на вработените да се вработат на пазарот на трудот.

ИНТЕЛЕКТУАЛЕН ПРОИЗВОД 1 . КОМПАРАТИВНАТА АНАЛИЗА НА МОДЕЛИТЕ ЗА ВАЛИДАЦИЈА И СЕРТИФИКАЦИЈА ВРЗ ОСНОВА НА ИСКУСТВОТО ОД МЕЃУНАРОДНОТО ПАРТНЕРСТВО ЗА СЕКТОРОТ HORE-

Развиена е компаративна анализа заснована на методи и алатки кои постојат во секоја земја партнер за процесот на валидација и сертификација. Ова не е анализа од литература. Предмет на анализата е фактичката состојба во земјите-партнери врз основа на тестирање на достапни материјали за обука, уредби итн. во однос на постоечките алатки на процесот на валидација и сертификација.

Целата верзија на извештајот можете да ја прочитате со притискање [овде](#) . Можете исто така да ги прочитате финалните резимеа на јазиците на сите партнери со притискање [овде](#)

ТРАНСНАЦИОНАЛЕН СОСТАНОК ВО

Мешан состанок (и лице в лице и виртуелен) за **HoReCa4VET: Пазарни квалификации - патоказ за минимизирање на празнините во компетентноста помеѓу образованието и пазарот на труд во секторот HoReCa** се одржа на 28 март 2022 година во EdITS во Никозија, Кипар.

За време на состанокот, партнерите го разгледаа резултатот 1: Компаративна анализа на моделите за валидација и сертификација врз основа на искуството од меѓународното партнерство за секторот HoReCa

Подоцна тие разговараа за развојот на **Интелектуален производ 2: Модерни, флексибилни начини за учење - наставни програми и образовни пакети (обучувач/приправник) за секторот HoReCa** .

Овој интелектуален производ се состои од 3 активности:

- A1. Развивање на заедничка методологија за дизајнирање на програмата/пакетите за обука преку размена на добри практики. Применетата методологија: истражување, панел на експерти и модифицирана методологија на МОН. Деталните описи на активностите беа претставени во делот за опис на резултатот.
- A2. Развивање програма/пакети за обука и учење во однос на барањата за ECVET (резултати од учењето)
- A3. Подобрвање на програмата/пакетите за обука (земајќи ги предвид коментарите, заклучоците од настаните организирани за специјалистите во областа) и преведување на националните јазици на земјите-партнери.

Партнерите разговараа за активностите 1 и 2 и ја поделија работата за развој на програмата за обука за учење



Coordinator

STOWARZYSZENIE NA RZECZ
INNOWACJI
i edukacji

Contact Details:

POLAND: STOWARZYSZENIE NA RZECZ INNOWACJI I EDUKACJI

Website: -

POLAND: EVACO

Website: www.evaco.com.pl

CYPRUS: EDITC LTD

Website: www.editc.eu

TURKEY: AKDENIZ UNIVERSITY

Website: www.akdeniz.edu.tr

SPAIN: FUNDACIÓN EQUIPO HUMANO (FEH)

Website: www.fundacionequipohumano.es

THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA: SAMERIMPEKS IMPULSI DOO

Website: www.impulsi.com.mk

Partners

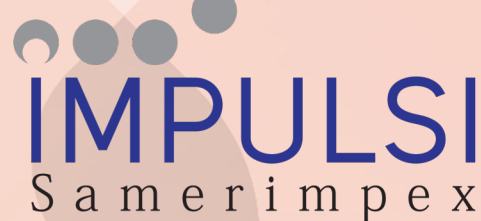


Kompleksowe Wyposażenie Obiektów Gastronomicznych
Szkolenia Kwalifikacyjne i Zawodowe



FUNDACIÓN **equipo humano**

INNOVATIVE ACTIONS FOR A PEOPLE-CENTRED EUROPE



Co-funded by
the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. The publication [communication] reflects the views only of the author and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.