



# Newsletter 1

Marzec 2022

## OGÓLNE INFORMACJE O PROJEKCIE HORECA4VET

Sektor Horeca obejmuje hotele, restauracje i kawiarnie (lub catering) i jest jednym z najszybciej rozwijających się sektorów na świecie, zaraz po turystyce. Trzon sektora tworzą głównie małe i średnie przedsiębiorstwa. Ponadto sam sektor charakteryzuje się dużą pracochłonnością, co oznacza, że wzrost gospodarczy ma silny wpływ na zatrudnienie. Hotele i restauracje stanowią główne miejsca zatrudnienia młodych ludzi, a w szczytowych okresach sezonu, poza stałym personelem, zatrudniana jest duża liczba pracowników sezonowych. Rekrutacja pracowników w tym sektorze może być problematyczna, głównie ze względu na charakter niektórych warunków pracy: długie godziny pracy, stosunkowo niskie zarobki oraz wysoki poziom pracy tymczasowej i sezonowej.

Ważne jest, aby sektor stał się bardziej atrakcyjny dla wykwalifikowanej siły roboczej. Ideą projektu jest przygotowanie działań szkoleniowych, które mogą być wykorzystane do przygotowania przedsiębiorstw i pracowników do ożywienia gospodarczego pod kątem zwiększenia zatrudniania pracowników, likwidacji niedopasowań kwalifikacyjnych, itp.

Inwestycje w zasoby ludzkie i umiejętności pracowników (poprzez edukację i szkolenia) uznawane są za jeden z kluczowych motorów wzrostu gospodarczego i spójności społecznej, przynoszący szereg korzyści krajom, przedsiębiorstwom i osobom fizycznym.

Projekt HoReCa4VET przyczyni się do identyfikacji efektów kształcenia w ramach rozpoznanych przez pracodawców wyników w oparciu o aktualne zapotrzebowanie rynku, jako dodatkowe umiejętności zawodowe w wymiarze europejskim, które można nabyć na trzech poziomach kwalifikacyjnych w ramach projektu, którymi są:

- 1. Tworzenie smaków, dekorowanie potraw**
- 2. Zarządzanie pracą w kuchni**
- 3. Zarządzanie w branży HORECA**

Kwalifikacje wypracowane podczas trwania projektu mogą stanowić uzupełnienie umiejętności nabytych w ramach edukacji formalnej i pozaformalnej, gdyż są odpowiedzią na zidentyfikowane w przeprowadzonych badaniach potrzeby rynku pracy. Potwierdzone kwalifikacje zapewnią pracodawcom odpowiednio przygotowaną kadrę oraz umożliwią zatrudnienie pracowników na rynku pracy.

## WYNIK PRACY INTELEKTUALNEJ 1. ZAKOŃCZONA ANALIZA PORÓWNAWCZA MODELI WALIDACJI I CERTYFIKACJI W OPARCIU O DOŚWIADCZENIA PARTNERSTWA MIĘDZYNARODOWEGO DLA SEKTORA HORECA.

Opracowano analizę porównawczą opartą na metodach i narzędziach istniejących w każdym kraju partnerskim wykorzystywanych podczas procesu walidacji i certyfikacji. Jest to analiza zupełnie inna od chociażby analizy literatury. Przedmiotem tej analizy jest analiza stanu faktycznego w krajach partnerskich na podstawie testowania dostępnych materiałów szkoleniowych, wytycznych, itp. dotyczących istniejących narzędzi procesu walidacji i certyfikacji.

Z pełną wersją raportu można zapoznać się klikając [tutaj](#). Natomiast podsumowania wykonawcze dostępne we wszystkich językach jakimi posługują się partnerzy zaangażowani w projekt dostępne są [tutaj](#)

### MIĘDZYNARODOWE SPOTKANIE NA CYPRZE

Spotkanie w trybie mieszanym (bezpośrednie jak i wirtualne) pod hasłem **HoReCa4VET: Kwalifikacje rynkowe – drogowskaz do minimalizowania luk kompetencyjnych między edukacją a rynkiem pracy w sektorze HoReCa** odbyło się 28 marca 2022 roku w centrum EdITC w Nikozji na Cyprze.

**Podczas spotkania partnerzy dokonali przeglądu Wyniku pracy intelektualnej 1: Analiza porównawcza modeli walidacji i certyfikacji w oparciu o doświadczenia międzynarodowego partnerstwa dla sektora HoReCa**

Wynik pracy intelektualnej obejmuje 3 rodzaje działań:

A1. Wypracowanie wspólnej metodologii projektowania programu/pakietów szkoleniowych poprzez wymianę dobrych praktyk. Zastosowana metodologia: analiza danych zasztanych, panel ekspercki oraz zmodyfikowana metodyka systemu MES. Szczegółowe opisy działań zostały przedstawione w części opisowej wyniku.

A2. Opracowanie programu szkoleniowego/pakietów szkoleniowych z uwzględnieniem wymagań systemu ECVET (efektów kształcenia)

A3. Udoskonalenie programu/pakietów szkoleniowych (uwzględnienie uwag, obserwacji z Wydarzeń upowszechniających wyniki pracy intelektualnej i przetłumaczenie ich na języki krajów partnerskich.

Partnerzy omówili działania 1 i 2 oraz podzielili prace dotyczące opracowania programu szkoleniowego.



Koordynator

STOWARZYSZENIE NA RZECZ  
INNOWACJI  
i edukacji

Kontakt:

**POLAND:** STOWARZYSZENIE NA RZECZ INNOWACJI I EDUKACJI

Strona internetowa: -

**POLAND:** EVACO

Strona internetowa: [www.evaco.com.pl](http://www.evaco.com.pl)

**CYPRUS:** EDITC LTD

Strona internetowa: [www.editc.eu](http://www.editc.eu)

**TURKEY:** AKDENIZ UNIVERSITY

Strona internetowa: [www.akdeniz.edu.tr](http://www.akdeniz.edu.tr)

**SPAIN:** FUNDACIÓN EQUIPO HUMANO (FEH)

Strona internetowa: [www.fundacionequipohumano.es](http://www.fundacionequipohumano.es)

Partnerzy

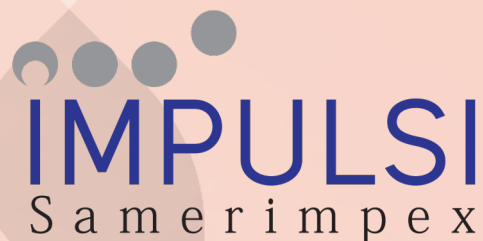


Kompleksowe Wyposażenie Obiektów Gastronomicznych  
Szkolenia Kwalifikacyjne i Zawodowe



FUNDACIÓN **equipo humano**

INNOVATIVE ACTIONS FOR A PEOPLE-CENTRED EUROPE



Co-funded by  
the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. The publication [communication] reflects the views only of the author and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.